

El Centre Especial de Treball de la **Fundació CEO del Maresme** (en endavant CEO) és una entitat sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia, i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar.

El seu objectiu és **ser un referent en la integració de persones amb algun grau de discapacitat intel·lectual** (en endavant DI) a l'**activitat econòmica**. Pel seu assoliment, presta els següents serveis a altres empreses:

- Servei de neteja
- Servei de recollida selectiva de residus
- Servei de jardineria
- Servei de manipulats
- Can Parcala: Horta ecològica i apicultura

El CEO exerceix les seves funcions majoritàriament a la **comarca del Maresme**, no obstant això, pot actuar a la resta del territori de Catalunya i de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

El CEO manté un **compromís amb la qualitat** en totes les seves actuacions, aquest és un dels elements essencials que integra i inspira la nostra política de qualitat.

El **Marc Estratègic** de l'entitat, elaborat l'any 2018 de forma participada pel conjunt de treballadors i treballadores, defineix els principis d'actuació, la política estratègica i de qualitat del CEO del Maresme. El Marc Estratègic defineix 5 eixos pels següents 4 anys:

- 1-Comunitat i Territori
- 2-La Persona al Centre
- 3-Nou Model Organitzatiu
- 4-Emprenedoria, Innovació i Coneixement
- 5-Ètica, Economia Social i Solidària

Anualment el servei de jardineria del CEO del Maresme, així com l'agrupació laboral de la que forma part, estableix els objectius del servei emmarcats en aquests cinc eixos estratègics de l'Entitat.

Amb l'objectiu d'oferir un alt nivell de qualitat en els serveis oferts pel CEO, s'ha desenvolupat el sistema de gestió de qualitat en els processos del Servei de jardineria, basat en la normativa UNE-EN ISO 9001:2015.

Les **funcions** del CEO són:

- a) La integració de persones amb DI en un regim de treball normalitzat.
- b) La prestació de serveis d'ajut personal i social al treballador amb DI que permetin la seva rehabilitació i la seva integració a la societat.

- c) Assegurar una ocupació remunerada als treballadors amb DI.
- d) Fomentar la incorporació laboral de persones amb DI en empreses del sector productiu.
- e) Crear i mantenir llocs de treball en favor de persones amb DI.
- f) Sensibilitzar i desvetllar la consciència pública per a garantir la socialització de les persones amb DI.

La missió del CEO és **impulsar i fer respectar els drets de les persones amb DI, fer-les visibles en la societat, reclamar i afavorir la seva participació activa i acompanyar-les en el seu procés vital d'adaptació, creixement, i inclusió social i laboral.**

Per portar a terme aquests principis, la Direcció del CEO es compromet a:

1. Tenir en compte que la qualitat en els serveis es la base del futur del CEO, tot orientant el seu procés a la satisfacció dels usuaris i de la societat.
2. Cercar la innovació i la millora contínua com a resposta a les necessitats dels nostres usuaris.
3. Adoptar les mesures necessàries per complir tots els requisits legals aplicables a les nostres activitats, així com tots aquells requisits del sistema de gestió de qualitat implantat.

La Direcció

Mataró, a 23 de novembre del 2020